

# Seguros Colectivos Empresariales

Las 6 aseguradoras del mercado, lado a lado

RQ & Cía Seguros · Más de 40 años cuidando lo que importa

*Cuidar a tu equipo es la mejor inversión que vas a hacer este año.*

**Productos comparados:** Vida Grupo · Salud Colectiva · Accidentes Personales Colectivo

**Aseguradoras:** SURA · Allianz · Bolívar · HDI · Global · Solidaria

# Por qué invertir en colectivos

5 razones que tu CFO y tu director de RRHH van a entender de inmediato

Razón	Qué ganas
<b>Costo muy bajo por empleado</b>	Una póliza colectiva cuesta entre 10% y 30% de lo que costaría comprarla individualmente. La masa de empleados baja el riesgo y la prima por persona.
<b>Deducción de impuesto de renta</b>	El gasto de seguros colectivos para empleados es deducible para tu empresa (sujeto a normas tributarias vigentes). Uno de los pocos beneficios con costo neto menor al bruto.
<b>Atractivo y retención de talento</b>	Una vacante con paquete de seguros colectivos compite mejor que una sin él. En perfiles técnicos y gerenciales, eso decide la contratación.
<b>Bienestar real, no en discurso</b>	Tu equipo no necesita un masaje en la oficina — necesita saber que si algo le pasa a un hijo, su familia no queda desprotegida. Eso es lo que retiene de verdad.
<b>Tú diseñas el plan, no la aseguradora</b>	Eliges la cobertura, los amparos opcionales y el modelo de aporte (empresa 100%, empleado paga, o se comparte). Te ayudamos a armarlo según tu presupuesto.

# Comparativo - 6 aseguradoras x 3 productos colectivos

Quién tiene qué — con los diferenciadores reales

Que mirar	<b>SURA</b> <i>ARL + EPS + Vida + Patrimonio</i>	<b>ALLIANZ</b> <i>Líneas financieras y D&amp;O; global</i>	<b>BOLÍVAR</b> <i>Salud con Bupa Global</i>	<b>HDI</b> <i>Respaldo Talanx alemán</i>	<b>GLOBAL</b> <i>Vida y pensiones desde 1956</i>	<b>SOLIDARIA</b> <i>ADN cooperativo + cumplimiento</i>
<b>Vida Grupo (colectivo de vida)</b>	Si - Seguro Colectivo de Vida	Si desde 10 personas	Si - Vida para Empleados con UVR	Si - Vida Grupo Empresarial	Si - 3 modalidades (contributivo/no/oneroso)	Si - Multivida foco solidario
<b>Salud Colectiva Empresarial</b>	Si - 3 polizas (Global, Clasica, Evolucion)	Si - MedicAll Group	BUPA GLOBAL - 190 paises, 1.2M proveedores	Solo complemento a EPS	NO tiene salud	NO tiene salud
<b>Accidentes Personales Colectivo</b>	Si - AP estandar	Si - con opcion accidentes en vuelo	Si - integrado al portafolio empleados	Si - AP estandar competitivo	Cobertura mundial \$6M-\$500M	Si - AP estandar
<b>Enfermedades Graves en Vida Grupo</b>	Opcional	INCLUIDAS - cancer, infarto, ACV, esclerosis	Opcional	Opcional	Anticipo opcional	Opcional
<b>Auxilio funerario</b>	Si	Si	Si	Si - standalone	Si - incluido	Si
<b>Tamano minimo de grupo</b>	5 personas (Plan PYME)	10 personas	Variable	10 personas	Variable	Flexible - grupos cooperativos
<b>Diferenciador unico</b>	Programa Empresas SURA sin condicion de compra	Allianz Risk Consulting + capacidad multinacional	Salud con Bupa + Hogar para empleados	Pyme con hurto a clientes en establecimiento	Renta Vitalicia RAIS - especialista regulado	Manejo Global Sector Oficial - capacidad alta
<b>Cyber empresarial</b>	Si - Proteccion Digital	Cyber Allianz Protect 24/7	Tranquilidad PYMES + Digital	Si - RC Cyber Plus	NO	NO
<b>D&amp;O; - Directores y Administradores</b>	Si	LIDER en programas multinacionales	No visible publico	Si	NO	Si
<b>Cumplimiento (licitaciones)</b>	Si	NO	Si - 9 modalidades + ANI + Ecopetrol	Si	NO	REINA del cumplimiento - 7 variantes

# Cuando conviene cada aseguradora

La regla rápida para no perder tiempo en cotizaciones que no aplican

Aseguradora	Caso ideal
<b>SURA</b>	Si quieres un solo proveedor para todo el ecosistema (ARL + EPS + Vida + Patrimonio) y valoras tener acompañamiento sin condición de compra. Muy fuerte para PYME mediana en adelante.
<b>ALLIANZ</b>	Si tu empresa es mediana o grande con líneas financieras complejas (D&O, Cyber, programas multinacionales), o si tienes mucho talento técnico que valora Enfermedades Graves y MedicAll para salud.
<b>BOLIVAR</b>	Si la salud es prioridad para tu paquete de beneficios - Bupa Global es lo más completo del mercado. Y si quieres ofrecer Hogar como beneficio a empleados (único en su categoría).
<b>HDI</b>	Si tu operación depende de vehículos (flotas, transporte, comercial). Pyme HDI es muy competitivo para comercio y servicios - único con cobertura de hurto a clientes dentro del establecimiento.
<b>GLOBAL</b>	Si tu enfoque es exclusivamente vida grupo, accidentes personales y planes pensionales para empleados (no tienen daños ni RC). 3 modalidades de contribución te dan flexibilidad presupuestal.
<b>SOLIDARIA</b>	Si tu negocio incluye licitaciones públicas, contratos con el Estado o eres del sector cooperativo. Sin discusión, la mejor opción para Cumplimiento. También competitiva en Vida Grupo para cooperativas.

## Tu siguiente decision clave en talento empieza por aqui

Cuentanos cuantos empleados tienes y los perfiles que quieres cubrir. Te entregamos comparacion con las 3 mejores opciones del mercado en 48 horas.

**WhatsApp**

**+57 315 586 9777**

**Correo**

**comercial@rqycia.com**

**Web**

**[rqycia.com/seguros-para-tu-empresa](https://rqycia.com/seguros-para-tu-empresa)**

RQ & Cia Seguros (Rodolfo Quintero y Cia Ltda - Asesoria, Seguros e Inversiones) es un intermediario de seguros. Las coberturas y pagos corresponden a la aseguradora, sujetos a las condiciones de cada poliza. Cifras de costos orientativas; dependen del estudio individual del grupo asegurado.

**Fuentes:** Investigacion directa en sitios oficiales de SURA, Allianz, Bolivar, HDI, Global y Solidaria (junio 2026). Datos publicos y portafolios B2B vigentes a esa fecha.